

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА
МОСКВЫ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ
ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ И РЕАБИЛИТАЦИИ ДЕТЕЙ-
ИНВАЛИДОВ «Семь-Я»
ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА
МОСКВЫ
(ГБУ ЦСПР «Семь-Я»)

ПРИКАЗ

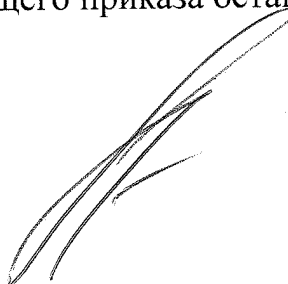
от 19.05.2022 г.

№ 456

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об антикризисной команде ГБУ ЦСПР «Семь-Я».
2. Утвердить состав антикризисной команды ГБУ ЦСПР «Семь-Я»
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Н.В. Каньшина



Положение об антикризисной команде ГБУ ЦСПР «Семь-Я»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикризисной команде (далее — Положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом N. 273-ФЗ от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации», письмом Министерства Просвещения Российской Федерации №СК-123/07 от 11 мая 2021 года и устанавливает порядок деятельности антикризисной команды Государственного бюджетного учреждения города Москвы Центр социальной поддержки и реабилитации детей-инвалидов «Семь-Я» ДТСЗН города Москвы (далее ГБУ ЦСПР «Семь-Я»)

1.2. В своей деятельности антикризисная команда руководствуется Конституцией Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и города Москвы, руководящими и методическими документами Министерства просвещения Российской Федерации и Департамента образования и науки города Москвы, решениями Постоянно действующей рабочей группы Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы по вопросам профилактики терроризма, минимизации и (или) ликвидации последствий его проявлений, а также настоящим Положением.

1.3. Антикризисная команда является одним из компонентов целостной системы воспитательной деятельности ГБУ ЦСПР «Семь-Я».

1.4. Состав команды определяется приказом директора ГБУ ЦСПР «Семь-Я».

1.5. Антикризисная команда ГБУ ЦСПР «Семь-Я» создана для организации управления, связи и эффективного взаимодействия в ходе выполнения задач по предупреждению кризисных ситуаций и ликвидации их последствий.

1.6. Антикризисная команда осуществляет свою деятельность во взаимодействия с региональными антикризисными подразделениями, с педагогическими, медицинскими работниками, администрацией и родителями (законными представителями) воспитанников.

2. Основные цели, задачи деятельности антикризисной команды

2.1. Целями антикризисной команды является социологический, психологический анализ кризисной ситуации в организации, выявление проблем и определение основных причин их возникновения, путей и средств их разрешения.

2.2. Задачи антикризисной команды:

- сбор, анализ информации и оценка кризисной ситуации;
- составление плана действий по урегулированию кризисной ситуации;
- проведение мероприятий по устранению кризисной ситуации и оказание оперативной психологической помощи пострадавшим;
- проведение мероприятий посткризисного сопровождения.

3. Виды деятельности

3.1. Просвещение.

3.2. Профилактика.

3.3. Консультирование (решение тех проблем, с которыми обращаются работники и родители (законные представители) воспитанников).

3.4. Диагностика.

3.5. Коррекция (устранение кризисных ситуаций).

4. Ответственность членов антикризисной команды

Члены антикризисной команды ГБУ ЦСПР «Семь-Я» несут персональную ответственность за:

- адекватности диагностических и коррекционных методов;
- ход и результаты работы с воспитанниками;
- обоснованность выдаваемых рекомендаций.

5. Обязанности антикризисной команды

- 5.1. Члены антикризисной команды ГБУ ЦСПР «Семь-Я» обязаны:
- 5.2. Руководствоваться в своей деятельности действующим законодательством РФ, нормативно-правовыми актами Министерства просвещения РФ, Правительства города Москвы, Департамента труда и социальной- защиты населения, локальными актами ГБУ ЦСПР «Семь-Я»
- 5.3. Сообщать о ходе и результате проводимой работы администрации ГБУ ЮСУФ «Семь-Я»
- 5.4. Рассматривать запросы и принимать решения строго в пределах своей компетенции.
- 5.5. В решении всех вопросов исходить из интересов воспитанников.
- 5.6. Хранить в тайне сведения, полученные в результате диагностической и консультативной работы, если ознакомление с ними не являются необходимым для осуществления педагогического аспекта коррекционной работы.
- 5.7. Вести запись всех видов работ (бесед, консультаций).

6. Права антикризисной команды

- 6.1. Члены антикризисной команды имеют право:
- 6.2. Самостоятельно формулировать конкретные задачи работы с воспитанниками, педагогическими и медицинскими работниками, администрацией, выбирать формы и методы этой работы, решать вопрос об очередности проведения различных видов работ, выделять приоритетные направления работы в определённый период.
- 6.3. Принимать участие в совещаниях, круглых столах, конференциях и т.д.
- 6.4. Обращаться с запросами в медицинские учреждения, независимо от их формы собственности.
- 6.5. Принимать в пределах своей компетенции решения, направленные на предупреждение чрезвычайных ситуаций, организацию эффективных действий в кризисной ситуации.
- 6.6. Запрашивать и получать в установленном порядке необходимые материалы и информацию.
- 6.7. Создавать дополнительные рабочие группы для решения основных вопросов, относящихся к компетенции антикризисной команды.

6.8. Заседания антикризисной команды проводятся по необходимости по решению Руководителя команды.

6.9. Присутствие членов антикризисной команды на ее заседаниях обязательно. В случае невозможности присутствия члена антикризисной команды на заседании он обязан заблаговременно известить об этом Руководителя команды.

6.10. В зависимости от вопросов, рассматриваемых на заседаниях антикризисной команды, к участию в них могут привлекаться иные лица.

7. Взаимодействие с другими организациями.

7.1. Антикризисная команда ГБУ ЦСПР «Семь-Я» на постоянной основе взаимодействует с районными, окружными и городскими организациями, занимающимися проблемами воспитания детей и молодежи.

8. Заключительные положения

8.1. Решения антикризисной команды утверждаются директором ГБУ ЦСПР «Семь-Я».

8.2. Для реализации решений антикризисной команды подготавливаться проекты локальных нормативных актов, приказов директора учреждения, которые представляются на рассмотрение в установленном порядке.

8.3. Контактная информация о антикризисной команде может быть размещена в общедоступных местах (на стендах, около телефона, на доске объявлений и т.д.), а также на официальном сайте организации в разделе «Профилактика кризисных ситуаций».

8.4. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до принятия нового Положения или его отмены.



Состав антикризисной команды
ГБУ ЦСПР «Семь-Я»

1. Соцкова Ольга Николаевна, заместитель директора, председатель антикризисной команды.
2. Таран Александр Владимирович, заместитель директора по общим вопросам.
3. Макарьева Наталья Михайловна, руководитель структурного подразделения.
4. Морина Елена Юрьевна, старший воспитатель.
5. Котенева Ольга Юрьевна, заведующая отделением службы комплексной помощи детям.
6. Дрожжина Елена Николаевна, педагог – психолог.
7. Киреева Нина Сергеевна, социальный педагог.